

2022-2023 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 C
Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 85% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma 22-23](#)

[palvelu.pdf](#)

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuisia jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Ei, piirimme tiimi ei ole vielä valinnut lionia Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen johtajaksi

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljännes	0	0	40	35
2. vuosineljännes	0	0	30	25
3. vuosineljännes	0	0	40	35
4. vuosineljännes	0	0	20	10

Toimivuoden uudet klubit

0

Toimivuoden perustajajäsenet

0

Toimivuoden uudet jäsenet

130

Toimivuoden eronneet jäsenet

105

Nettokasvutavoite

**Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =
Nettokasvutavoite**

25

Toimintasuunnitelma

[ToiSu D-GMT 2022-2023.pdf](#)

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2022-2023 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 80 lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 80% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaattori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma 22-23 johtajakoulutuksen kehittäminen.pdf](#)

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

- a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 80% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 80%.
- b. Tiimimme varmistaa, että 70 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.
- c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Kulua.
- d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$600 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 34 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma 22-23 LCIF deegree-elect 2 \(1\).pdf](#)

[Toimintasuunnitelma 22-23 LCIF deegree-elect 2.pdf](#)

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

[C-piirin Toimintasuunnitelma 2022 - 2023.pdf](#)